

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visti i commi 1, 18, 18.bis, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, che, testualmente, recitano:

«Art. 39 - Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time.

1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

..... omissis

18-bis. (comma aggiunto dall'art. 20, comma 1, della legge 23 dicembre 1999, n. 488) E' consentito l'accesso ad un regime di impegno ridotto per il personale non sanitario con qualifica dirigenziale che non sia preposto alla titolarità di uffici, con conseguenti effetti sul trattamento economico secondo criteri definiti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

19. Le regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale.

20-bis. (comma aggiunto dall'art. 20, comma 1, lettera g), della legge 23 dicembre 1999, n. 488) Le amministrazioni pubbliche alle quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, fermo restando quanto previsto dai commi 19 e 20, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. Per le università restano ferme le disposizioni dell'articolo 51.»;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, ai commi 4 e 4-bis, testualmente recita:

«4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

4-bis. (Comma inserito dall'art. 35, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.»;

Visti gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

Dato atto che la vigente dotazione organica di questo Comune, alla data del 01.01.2013 risulta la seguente:

DOTAZIONE ORGANICA									
PROFILI	CAT. ECON.	VIGENTI	IN SERV	NUOVI	VACANTI	TOTALE CATEGORIE			
						VIGENTI	SERVIZIO	VACANTI	NOTE
Istruttore tecnico	C	2	2	--	--	10	9	1	(.) di cui n. 1 a tempo parziale 91,66%
Istruttore contabile	C	1	1	--	--				(+) di cui n. 1 a tempo parziale 83,34%
Istruttore amministr.	C	5	4 (.)	--	1				(*) di cui n. 1 a tempo parziale 78%
Agenti polizia locale	C	2	2 (+)	--	--				
Operaio professionale	B	2	2 (*)	--	--	3	3	--	
Addetto cucina cuoca	B	1	1	---	--				
Operatore	A	2	1	--	1	2	1	1	
TOTALE						15	13	2	

Dato atto che questo comune, avente una popolazione superiore a 1.000 abitanti, è soggetto al patto di stabilità interno;

Visto l'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, così come da ultimo modificato dall'art. 4-ter, comma 10, del D.L. 2 marzo 2012, n. 16, convertito dalla legge 26 aprile 2012, n. 44, che testualmente recita:

«7. E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

..... omissis

Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42.»;

Preso atto che ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, e come modificato dall'art. 28, comma 11-quater, del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, dall'art. 20, comma 9, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, e dall'art. 4-ter del più volte citato D.L. n. 16/2012, l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente determinata con riferimento all'esercizio precedente (Anno 2012) ed alla deliberazione della Corte dei Conti – Sezioni Riunite n. 27/CONTR/11 del 12 maggio 2011, risulta essere la seguente:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Spese di personale (Intervento 01).....	557.259,42
Spese di personale (Intervento 03).....	711,00
Irap per spese di personale (Intervento 07)	37.096,00
Cm Ufficio di Piano (intervento 05)	7.835,00
.....
.....
TOTALE SPESA DI PERSONALE	602.901,42
Componenti escluse (-)	68.053,00
.....
.....
TOTALE SPESA DI PERSONALE (A)	534.848,42
TOTALE SPESA CORRENTE (B)	2.144.802,00
INCIDENZA SPESA DI PERSONALE SU SPESA CORRENTE ((A / B) X 100)	24,94

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2013 cesserà dal servizio il seguente personale:

“Istruttore Contabile Categoria C” titolare di posizione organizzativa;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dare atto che nel corso del triennio 2013/2015, si renderà necessario procedere alla copertura del seguente posto che rimarrà vacante nella Pianta Organica dell'ente:

“Istruttore Contabile Categoria C” titolare di posizione organizzativa

2) Dare atto che, prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali, saranno attivate le procedure di mobilità volontaria previste dalla normativa;

INDI, con apposita, separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma dell'articolo 134 del D. lgs. 18.08.2000 N. 267